



Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica della Provincia di Viterbo

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DEL CANDIDATO DA PROPORRE QUALE DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA ATER PROVINCIA DI VITERBO

L'ATER della Provincia di Viterbo (di seguito ATER o Azienda)

RENDE NOTO

che intende esperire una procedura finalizzata alla raccolta delle candidature per l'incarico, a tempo determinato, di Direttore Generale dell'Azienda, secondo le modalità, condizioni e termini di cui al presente Avviso.

1. OGGETTO

- 1.1.- Il presente Avviso è mirato alla ricerca di candidati per la nomina a Direttore Generale dell'Azienda.
- 1.2.- Al candidato eventualmente nominato sarà proposta la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato con contratto individuale ai sensi dell'art. 11, co. 2, della L. R. Lazio 3 settembre 2002, n. 30 e dell'art. 20, co. 6, L. R. Lazio 18 febbraio 2002 n. 6, applicabile ex art. 8 della stessa legge, come modificato dall'art. 2, co. 18 della L.R. Lazio 14 luglio 2014 n. 7 e dell'art. 12 dello Statuto Aziendale.
- 1.3.- Il contratto avrà la durata minima di anni 3 (tre) e massima di anni 5 (cinque), rinnovabile. Sono fatte salve le ipotesi di decadenza contemplate dalla normativa regionale, anche di rango statutario, laddove applicabili.

2. TRATTAMENTO ECONOMICO

- 2.1. - Il trattamento giuridico, economico e previdenziale dell'incarico sarà quello stabilito dall'art.16 della L.R. Lazio 3 settembre 2002, n. 30 e dall'art. 13 dello Statuto Aziendale.
- 2.2. - Al trattamento economico sarà applicato il tetto di cui all'art. 23-*bis* della L.R. Lazio 28 giugno 2013, n.4, fermo restando il suo adeguamento automatico in caso di evoluzioni normative che comportino l'aggiornamento del tetto stesso. Il trattamento economico sarà proporzionato al livello di complessità dell'incarico conferito e verrà determinato anche tenendo conto dei parametri di commisurazione desumibili dalla normativa regionale di riferimento.
- 2.3. - Il rapporto di lavoro sarà regolato dal CCNL Confservizi/Federmanager per i dirigenti delle imprese dei servizi pubblici locali aderenti alla Confservizi, anche per quel che concerne le coperture assicurative e previdenziali, ed il suo contenuto verrà, altresì, negoziato ai sensi del successivo articolo 7, punto 4.



Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica della Provincia di Viterbo

3. REQUISITI

Il candidato dovrà possedere i seguenti requisiti:

3.1. Requisiti generali

- a) Possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174, "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche", occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
- I - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - II - essere in possesso di tutti gli altri requisiti, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, previsti per i cittadini della Repubblica;
 - III - conoscere la lingua italiana parlata e scritta;
- b) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c) idoneità fisica all'impiego;
- d) non essere stati destituiti o dispensati o licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- e) non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti per l'applicazione di misure di prevenzione;
- f) non essere sottoposto a processo penale per delitto non colposo;
- g) non versare in una delle cause di ineleggibilità o di decadenza previste dall'art.2382 c.c. per gli amministratori: non essere interdetto, inabilitato, fallito, né essere stato condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità di esercitare uffici direttivi;
- h) non essere in rapporto di coniugio (o situazione di convivenza di fatto equiparabile al coniugio), parentela, affinità entro il quarto grado con taluno degli amministratori dell'Azienda Ater della Provincia di Viterbo;
- i) non aver riportato condanne, anche con sentenza non definitiva, per danno erariale;
- j) non trovarsi in alcuna delle cause d'incompatibilità a ricoprire funzioni apicali presso Enti pubblici regionali, esposte o richiamate dall'art. 12 della L.R. 28 aprile 2006, n. 4;
- I) non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative previste dalla normativa antimafia, né in nessuna delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013.

3.2. Requisiti professionali

- a) Titolo di studio: **diploma di laurea** (vecchio ordinamento o corrispondente laurea specialistica o magistrale – per i candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza), ovvero aver espletato per almeno 10 anni l'incarico di dirigente apicale di ente pubblico ai sensi dell'art. 12 dello Statuto e dell'art. 11 L.R. 30/2002;



Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica della Provincia di Viterbo

- b) Comprovata esperienza nello svolgimento di attività direzionali e/o dirigenziali nell'ambito dell'azienda stessa o di altri enti, società pubbliche o private, ai sensi dell'art. 12 dello Statuto e dell'art. 11 L.R. 30/2002;
- c) Possesso di elevata qualificazione professionale, competenza direzionale, organizzativa e gestionale di strutture aziendali sotto il profilo tecnico-amministrativo ed economico e dei relativi processi di gestione.

3.3 Requisiti sostanziali

- a) Possesso di adeguate capacità di gestione delle risorse umane, strumentali e organizzative, acquisite attraverso comprovata esperienza maturata in posizioni di responsabilità nell'ambito della gestione e/o amministrazione e/o direzione di enti o società pubbliche o private; propensione a svolgere i propri compiti per obiettivi; conoscenza della normativa che disciplina la struttura e le attività dell'A.T.E.R.; adeguata conoscenza degli strumenti di prevenzione e contrasto di attività illecite, ivi inclusa l'adozione di modelli organizzativi e modelli per la trasparenza amministrativa;
- b) Conoscenza approfondita delle procedure ad evidenza pubblica;
- c) Comprovata esperienza nella gestione di operazioni di ottimizzazione dei processi mediante la adozione di sistemi di lavoro innovativi e/o mediante significative soluzioni ed economie di scala, tali da non compromettere la qualità dei servizi erogati;
- d) Dimestichezza nell'utilizzo degli strumenti informatici di comune utilizzo.

4. CAUSE DI ESCLUSIONE

4.1. Non possono partecipare alla procedura e sono esclusi dalla partecipazione coloro che:

- a) siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- b) siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- c) siano stati interdetti dai Pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- d) abbiano riportato condanne penali o che siano destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- e) si trovino in conflitto di interessi con ATER della Provincia di Viterbo;
- f) presentino cause d'incompatibilità normativamente previste a ricoprire funzioni apicali presso enti pubblici regionali;
- g) non posseggono i requisiti indicati al punto 3.



Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica della Provincia di Viterbo

5. PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

5.1. - La candidatura, redatta in carta semplice, unitamente al proprio *curriculum* professionale, datata, e firmata per esteso dovrà pervenire all'A.T.E.R. della Provincia di Viterbo – Via Igino Garbini n.78/a - 01100 Viterbo - entro e non oltre **le ore 23,59** del giorno **30 aprile 2026**.

5.2. - La domanda di partecipazione potrà essere inviata a mezzo posta certificata all'indirizzo PEC aterviterbo@pec.it

5.3. Nell'oggetto della PEC va specificato:

“Avviso pubblico per la selezione del candidato da proporre quale Direttore Generale dell'Azienda ATER Provincia di Viterbo”

5.4. - Non verranno prese in considerazione le candidature pervenute oltre la data e l'ora stabilita.

5.5. - La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, dovrà essere sottoscritta in originale dal candidato a pena di inammissibilità.

5.6. - Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- e) codice fiscale;
- d) residenza ed eventuale domicilio;
- e) indirizzo di posta elettronica (ordinaria e/o certificata) e indirizzo presso cui trasmettere ogni eventuale comunicazione attinente la presente richiesta;
- f) cittadinanza italiana, ovvero titolo di equiparazione;
- g) iscrizione nelle liste elettorali;
- h) godimento dei diritti civili e politici;
- i) idoneità fisica all'impiego;
- j) presa visione del presente avviso e l'accettazione integrale e senza riserve dei contenuti dello stesso in ogni sua parte;
- k) di essere a conoscenza e di impegnarsi a rispettare le disposizioni del D. Lgs. 231/2001, del modello organizzativo e del codice etico di ATER della Provincia di Viterbo;
- l) di non essere stati destituiti o dispensati o licenziati presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- m) di non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- n) di non versare in una delle cause di ineleggibilità o di decadenza previste dall'art 2382 e.e. per gli amministratori: di non essere interdetto, inabilitato, fallito -né personalmente né in qualità di legale rappresentante di soggetto giuridico, di non essere stato condannato ad una pena che



Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica della Provincia di Viterbo

importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi;

- o) di non essere in rapporto di coniugio (o situazione di convivenza di fatto equiparabili al coniugio) parentela, affinità entro il quarto grado con gli amministratori dell'Azienda;
- p) di non trovarsi in alcuna delle cause d'incompatibilità a ricoprire funzioni apicali presso enti pubblici regionali, esposte o richiamate dall'art. 12 della L.R. 28 aprile 2006, 4;
- q) di non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative previste dalla normativa antimafia, né in nessuna delle cause di inconferibilità ed incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013.
- r) di non aver riportato condanne, anche con sentenza non definitiva, per danno erariale;
- s) di possedere il titolo di studio richiesto dal presente Avviso pubblico;
- t) di possedere l'esperienza/competenze professionali richieste dal presente Avviso pubblico;
- u) di possedere adeguate capacità di gestione delle risorse umane, strumentali e organizzative, una propensione a svolgere i propri compiti per obiettivi, nonché una conoscenza approfondita della normativa che disciplina la struttura e le attività dell'A.T.E.R.;
- v) di essere pienamente consapevole che l'eventuale accertamento positivo della sussistenza dei requisiti richiesti non determina l'insorgere di alcuna posizione giuridicamente qualificata in capo ai soggetti idonei che, pertanto, non potranno rivendicare alcun diritto o interesse legittimo o legittima aspettativa in ordine al conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda;
- w) la conoscenza delle sanzioni penali previste dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci e falsità degli atti;
- x) il consenso all'utilizzo dei dati personali forniti, in conformità e nei limiti di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 e per quanto compatibile dal D. Lgs. 196/2003.

5.7.- Alla domanda dovrà essere allegato:

- a) *curriculum vitae* formativo e professionale, formato europeo, che espliciti le pregresse esperienze professionali del candidato ed il possesso dei requisiti richiesti dal presente Avviso pubblico, datato e firmato, con autorizzazione al relativo trattamento dati, ex D. Lgs. n. 196/2003 e Reg. UE 679/2016;
- b) autodichiarazione ex DPR 445/2000 riguardo i titoli utili in relazione ai requisiti rilevanti ai sensi dell'art. 3.2;
- c) attestato o stato di servizio, ovvero autodichiarazione ex DPR 445/2000, per coloro che al momento della presentazione della propria candidatura siano dipendenti pubblici;
- d) fotocopia fronte/retro di idoneo e valido documento di riconoscimento personale.
- e) Tutti i documenti in formato pdf dovranno essere firmati digitalmente con firma elettronica certificata.

5.8.- L'ATER si riserva, in ogni fase della procedura, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

5.9.- Tutti i titoli ed i requisiti dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso pubblico.



Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica della Provincia di Viterbo

6. VERIFICA DI AMMISSIBILITÀ DELLE DOMANDE

Una Commissione nominata dal Commissario Straordinario, previa verifica della tempestività e ritualità della domanda, del possesso dei requisiti richiesti del punto 3.1 e 3.2 lett. a), nonché della presenza e validità della documentazione necessaria, dichiarerà ciascuna domanda "*Ammissibile*" o, motivando, "*Non ammissibile*".

Al termine delle verifiche, la Commissione trasmetterà al Commissario Straordinario l'elenco di tutti i partecipanti con le valutazioni in ordine ai requisiti generali e professionali di cui al presente avviso, riservandosi di verificare la veridicità e la coerenza dei dati riportati nella domanda e nel curriculum con ogni mezzo normativamente previsto.

Il Commissario Straordinario, sulla base dei criteri di valutazione, procederà all'individuazione del candidato cui conferire l'incarico.

La procedura di cui al presente avviso non dà luogo ad una graduatoria di merito ed il Commissario Straordinario, nei limiti di leggi e regolamenti, nonché nel rispetto dei criteri contenuti nel presente articolo, decide su base fiduciaria.

7. NOMINA

7.1.- Il Direttore Generale sarà nominato con provvedimento motivato *ex art* 11, co. 1, della Legge della Regione Lazio 3 settembre 2002, n. 30 e art.12, dello Statuto dell'ATER della provincia di Viterbo dal Commissario Straordinario in carica "con i poteri del Presidente e del Consiglio di amministrazione" in forza del Decreto del Presidente della Regione Lazio 1 agosto 2023, n. T00150, al fine di garantire l'ordinaria e straordinaria amministrazione.

7.2. -Ai fini della nomina il Commissario Straordinario valuterà quale tra i candidati ammessi abbia i requisiti, di cui all'art.3, più idonei all'assolvimento delle funzioni e dei compiti dell'Azienda normativamente fissati, al perseguimento degli obiettivi primari da raggiungere alla luce della situazione amministrativa dell'Azienda.

7.3.- Per procedere alla scelta il Commissario Straordinario si riserva la facoltà di effettuare un colloquio conoscitivo, avente ad oggetto i problemi e le soluzioni aziendali prospettate al e dal candidato, con quelli tra i candidati che risulteranno qualificati all'incarico alla stregua dei requisiti di cui all'art. 3.

7.4. - A seguito del provvedimento di nomina, il Commissario Straordinario e il candidato individuato definiranno il contenuto del contratto individuale di lavoro, alla luce di quanto previsto dall'articolo 2.2 nonché del precedente punto 2 del presente articolo.

8. TUTELA DELLA PRIVACY

8.1 - Il trattamento dei dati personali dei soggetti richiedenti, effettuato ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. sarà effettuato nei limiti necessari a perseguire le finalità sopra indicate, con modalità e strumenti idonei a garantire la sicurezza dei dati e la riservatezza dei candidati.

Il Responsabile per la Protezione dei Dati designato dall'Azienda è l'Avv. Luigi Todaro.



Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica della Provincia di Viterbo

9. ULTERIORI INFORMAZIONI

9.1. - L'Azienda garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991, e successive modifiche e integrazioni.

9.2.- L'ATER della Provincia di Viterbo, ai sensi del D. Lgs. 231/2001, è dotata di "Modello" idoneo a prevenire reati di un "Codice Etico", e del Programma Triennale per la Prevenzione della Corruzione in applicazione della Legge 190/2012, a cui debbono attenersi tutti i soggetti che collaborano con l'Azienda.

9.3.- L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere, prorogare, interrompere, modificare il presente avviso e/o riaprirne il termine di scadenza ovvero di non procedere al conferimento dell'incarico qualora sopravvenute esigenze di natura organizzativa e funzionale e/o di natura economico-finanziaria e/o, comunque, il sopravvenuto mutamento della situazione di fatto o di diritto rendano difforme, in tutto o in parte, dall'interesse della Amministrazione l'ulteriore corso, senza che i candidati possano vantare, in virtù di ciò, pretese o diritti di sorta.

9.4. - Il Commissario Straordinario si riserva la facoltà di procedere alla nomina del Direttore generale anche in presenza di una sola candidatura e di non procedervi anche in presenza di più candidature qualora ritenga a suo insindacabile giudizio che nessun candidato sia adeguato all'incarico, senza che, neppure in questo caso, i candidati possano vantare pretese o diritti di sorta.

9.5. - Nessun rimborso o compenso potrà spettare ai candidati per le spese sostenute in dipendenza della presente procedura.

9.6. - Eventuali richieste di chiarimenti o quesiti dovranno pervenire all'indirizzo di posta elettronica certificata aterviterbo@pec.it, oppure ai seguenti recapiti telefonici: 0761-293312.

9.7.- Il Responsabile del Procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241, è l'Avv. Maura Battistoni, Responsabile della Sezione Affari Legali e Contenzioso.

Viterbo li 14.04.2026